

先进集体 绿化环卫管理中心



2020年，绿化环卫管理中心在集团党政的正确领导下，以“聚焦主业，瘦身健体，减员增效，提高质量”工作方针为指导，以集团内部控制体系建设项目的开展为契机，牢固树立“过紧日子”的思想，

先进集体 集团办公室

2020年是不平凡的一年。站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点，面对新冠肺炎疫情带来的冲击和挑战，集团办公室在集团党政的领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大及历次全会精神，坚持“着眼全局、勤学善思、服务到位”的工作理念，强化学习意识、大局意识、责任意识、担当意识、效率意识、团结意识，在规范服务管理中创新，在常规服务管理中增效，努力将办公室打造成高效运转、精准服务、标准规范的集团“窗口”。

紧绷疫情防控之弦，精准落实疫情防控工作。2020年1月底，办公室就投入到疫情防控工作中，承担着学校公共卫生联络员、信息宣传员的职责，较好地完成了上传下达、沟通协调、文件流转，以及集团疫情防控文件制定、防疫物资使用管理、进出校门人员管理、员工宿舍防疫管理、防疫工作宣传等工作。

注重落实讲究实效，不断提升服务水平。根据集团党委的工作部署，圆满完成了

党员发展、党费计算缴纳、疫情防控捐款、学习与活动服务安排等各项党务工作。全年整理10次党委会会议纪要，安排开展党员集体“政治生日”、“学习强国”学习标兵颁奖仪式、“南京大学廉洁文化周”教育活动等。

问题导向防范风险，努力推进内控体系建设。配合第三方做好集团内控体系建设项目；历时8个月对近7000件固定资产开展大清查，调整完善固定资产实物账，真正做到账账相符、账物相符；修订出台《员工宿舍管理办法》，试点安装充电桩、晒衣架，改造老旧用电线路等，着力改善员工宿舍住宿条件；小处着手强化办公室内部管理，修订制度，严格工作纪律与工作态度，厉行节约。

丰富内容拓展形式，着力展示集团良好形象。开展自查加强网络安全，对部门网络安全落实情况与信息系统进行全面调研，协商处理安全隐患；历时两个月完成网页制作与调试，开辟“学习贯彻落实学校第十一次党代会精神”专栏，提升网页的实用度、美化度与体验感；

紧扣规范要求与质量标准，开源节流，提质增效，统筹抓好了疫情防控和服务保障两项重点工作。

中心始终将安全工作放在首位。以“消除事故隐患，筑牢安全防线”为主题积极

开展“安全生产月”活动，全年组织开展安全培训7次，安全检查14次，参与安全演练2次，发送安全通知21次，确保无重大安全事故发生。对于降雪、台风等突发自然灾害事件，中心在第一时间启动应急预案，确保师生校园出行安全，尽可能减少学校损失。

中心持续巩固疫情防控成果。保持高度警惕，实时关注疫情发展态势，全面落实学校和集团的疫情防控策略，以第一线的责任担当和有力举措，狠抓校园疫情防控常态化工作。中心成立防疫小组，制定指导文件，组织疫情防控知识培训和宣传教育共计8次；每日早晚各一次对垃圾环卫车辆和两校区244个果皮箱进行

消毒；安排专人每天清运两校区隔离观察点的生活垃圾。在疫情最为严重的时候，科学安排每日上岗人数，用最少的员工保质保量地完成每日校园户外管养工作。中心注重人才队伍建设。通过外出调研，

培训竞赛等形式，不断提升员工专业能力，重点培养年轻的管理和技术人员。面向一线员工，开展季度服务明星评选活动，树立标杆，营造积极向上的工作氛围。尝试新型管理模式，通过分解工作量、重新整合配置人员，在保证服务质量的前提下实现了减员增效的目标。

中心积极践行劳动育人宗旨。充分发挥后勤岗位劳动育人的优势，为59名学生生义工提供劳动实践平台，共同参与到校园环境绿化美化建设中，引导学生树立正确的劳动观，崇尚劳动、尊重劳动，助力学校“熔炉工程”建设。

中心努力推动校园垃圾分类工作。紧跟南京市“垃圾分类”政策，组织外出学习调研，起草并由学校颁布了《南京大学生活垃圾分类管理办法（试行）》。为普及垃圾分类知识，推进垃圾分类工作，中心面向全校师生员工先后开展了专题培训讲座、垃圾分类宣传活动与座谈会，派发宣传单8000份、制作展板28块、悬挂横幅15条。中心还联合地理与海洋学院本科生党支部成立了首支校园生活垃圾分类志愿服务小分队，共同为生态美丽校园建设贡献力量。



运营“南大后勤”微信公众号，积极宣传集团的“大事件”和“身边人”、“身边事”，展示集团形象。

抓细抓小抓实抓好，扎实开展办公室日常工作。提升办公室办公办会水平，进一步规范会议纪要的记录与发放，为后续

工作的执行、追踪提供依据；认真做好集团OA系统工作，掌握不同事务的处理程序与办法；密切关注校务信箱确保平稳过渡，接收处理咨询、建议、问题反映92条；整理归档2018—2019年文件252份。

特殊贡献奖 沈少俊

国高校校园商贸服务新冠肺炎疫情先进集体”，沈少俊荣获先进个人称号。

面对严峻的疫情，沈少俊主动作为，迎难而上，带领全员做实防控工作，在逆势中稳步提升服务水平与经营效益。他积极响应学校与集团号召，第一时间成立了公司防疫工作领导小组，亲自部署，鼓舞士气，调动员工积极性，担负起全校防疫物资的采购、发放、调拨，及捐赠物资的接收管理等工作，连续两个多月坚持奋战在工作最前线，每天工作十多个小时。

在市场防疫物资短缺的情况下，他统筹协调，多方联系供货商，严格按标准组织货源，并加强质量追踪。为避免采购到假冒伪劣产品，他加强与海关、机场货运站、外贸代理公司的联系沟通，反复核实货源真伪，并优化运输方式确保采购供应链的安全，以过硬的质量、最优的价格、最短的时间，为学校筹备到保障服务必备的防疫物资。他集中力量协助学校有序接收防疫捐赠物资18批次，365579份。与此同时，他严抓防疫物资出入库管控，坚持“货到账立，物资分离、区域独立、货出账消”，确保物资稳定、有序、保质供应。全年共发放防疫物资233次，其中，口罩60.7万只、测温枪500把、消毒液12吨。

他积极探索常态化疫情防控下的校园商业服务新模式，坚持以最大限度满足师生需求为出发点，在确保防疫物资供应的同时，加强生活用品与食品的储备，保供稳价，暖心服务不掉线。先后组织成立应对办公服务部，保障办公需求；增加服务通道，开通微信公众号留言板，推进“线上购”和“零接触”式配送服务；提供无偿代购服务；试运行自助贩卖机引进宿舍楼宇计划等，受到院系、师生的一致称赞。



沈少俊，现任江苏南大工贸实业公司总经理。他从事学校商贸服务工作32年，先后参与创立了南京大学教育超市、南大记忆等5个门店。他为人正直，作风朴实，兢兢业业，为商贸服务保障倾注了热情、

汗水与智慧，多次荣获集团“先进个人”称号。在他的精心管理下，门店多次荣获江苏省教超“校园商贸优秀服务企业”、“先进集体”的荣誉称号，入选首批全国高校教育超市样板店。2020年，公司被评为“全

诚朴雄伟励学敦行

南大生活资讯
NAN DA SHENG HUO ZI XUN

后勤服务集团主页 http://hqjt.nju.edu.cn

本报编委会：芮华 达辉 杨熙 欧阳婧



集团全体员工：

日月开新元，天地又一春。在这春满人间万象更新之际，我谨代表集团向辛勤工作、默默奉献的员工们道一声：你们辛苦了！并向你们致以最美好的祝愿，祝大家在新的牛年里大家幸福、人人安康、事事顺达、牛年吉祥！

2020年，是“两个一百年”奋斗目标的交替之年，是“两个五年规划”的交接之年。面对突如其来的新冠肺炎疫情，集团在学校党政的坚强领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九届五中全会精神，努力践行学校第十一次党代会提出的“聚力内涵式发展，着力高质量提升”的办学思路，坚持“两手抓”，力争“双胜利”，进一步规范管理、规范经营、规范服务，统筹推进各项重点工作，全力保民生、保运转、保收入、保质量、保安稳。

这一年，集团慎终如始严防严控，全力做好校园疫情防控。认真贯彻落实习近平总书记关于疫情防控工作重要讲话精神，全面落实学校疫情防控工作要求，时刻紧绷疫情防控弦，加强组织领导，强化责任担当，抓好人员管理、物资储备工作，抓实隔离医学观察点、学生宿舍管理、食堂用餐和幼儿返校等关键环节的疫情防控工作，筑牢校园疫情防控安全防线。

这一年，集团因时制宜调思路，坚持“两手抓”、“两不误”。在毫不松懈抓好常态化疫情防控工作的同时，积极召开专题会议分析面对新形势与新挑战，采取措施为学校运转提供坚强有力的保障，想方设法减少疫情带来的损失，坚持做到疫情防控不放松、服务质量不放松、绩效管理不放松。

这一年，集团多措并举强规范，提升治理能力和治理水平。贯彻落实习近平法治思想，努力推进依法治理进程；启动内控体系建设项目，防范化解各类风险；加强规章制度建设，推进科学规范管理；加大“四个统一”力度，强化集约高效管理；深化企业体制改革，聚焦主业谋发展；明晰“规范管理、规范经营、规范服务”的基本内容与职责分工，努力将依法依规治理贯穿全过程和各方面。

这一年，集团人才工程见成效，提振干事创业精气神。在全面启动“231”人才队伍建设工程上作出积极努力，出台《南京大学“后勤学校聘用岗位”人员聘用管理暂行办法》，完成1名中层干部、幼教中心2名事编员工的招聘录用工作，开启队伍建设新局面。

这一年，集团节能工作再推进，提高校园综合能效水平。与国网江苏电力有限公司签订战略合作协议，将围绕“绿色、低碳、智慧”校园建设目标，从提升安全用电水平、加强重要负荷

保障、提供高效供电服务、提升能源利用效率、科学开展能效评价、深化产学研用合作六个方面着力，推动校园用能再电气化，共同打造南京大学低碳智慧能源校园示范项目。

这一年，集团多措并举保安稳，夯实高质量发展根基。牢固树立安全发展理念，以“安全管理提升年”为契机，紧密结合疫情防控工作。加强对重点时段、重点部位、重点环节的安全管理，周密详细部署，层层落实防范措施，开展检查评选活动，切实做到责任到岗、到人，在江苏省高校后勤安全工作中，受到检查组的一致好评。

星光不问赶路人，岁月不负有心人。2020年，我们齐心协力共克时艰，奋力夺取“双胜利”，成绩斐然。2021年是中国共产党成立100周年，是实施“十四五”规划，全面建设社会主义现代化国家新征程的开局之年，集团将坚持稳中求进工作总基调，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局，以推动高质量发展为主题，以深化“三规范”为主线，以改革创新为动力，以“三优三满意三育人”为目标，育新机、开新局，谱写集团发展新篇章。

总经理：钱月兴
2021年3月

二零二零年度后勤服务集团荣誉榜



★南京大学被评为2019—2020年度江苏省高等学校能源管理先进单位，荣获“2020年度安全性评价五星配电房”称号；
★后勤服务集团被评为江苏省高校后勤系统新冠肺炎疫情防控工作先进集体；
★食堂被评为“2019—2020年江苏好食堂”；
★物业管理中心被评为全国校园

物业管理五十强；
★江苏南大工贸实业公司被评为全国高校校园商业服务疫情防控先进集体；
★幼教巾帼团队、南苑会议中心外教公寓巾帼团队被授予“抗疫情巾帼风采”先进集体荣誉称号。

2021年3月10日

特刊

（共4版）

南大后勤服务集团主办

后勤服务集团2020年度先进名单

★基层党建工作创新奖
幼教中心党支部

★先进党支部
南苑会议中心、西苑会议中心与南大国际会议中心党支部 物业管理中心党支部

★优秀党支部书记
王文静 张庆峰

★优秀共产党员
孔韵溪 王军 孙 军 孙 岚 沈少俊 邹 杰 欧阳婧 赵莉娜

★群团工作先进集体
物业管理中心 膳食中心

★群团工作先进个人
达 辉 杨 熙

★群团工作积极分子
王林海 王艳芳 史丹晖 叶金珠 吴金宝 沈剑秋 苏月英 陈秋菊 孟跃旗 程 颖

★先进集体
集团办公室 江苏南大工贸实业公司 绿化环卫管理中心 幼教中心 膳食中心

★安全管理先进集体
膳食中心 水电管理中心 幼教中心 运输中心

★质量管理先进集体
物业管理中心 南大国际会议中心 江苏南大工贸实业公司 绿化环卫管理中心

★特殊贡献奖
沈少俊

★优秀部门负责人
刘晓嵘 芮 华 李长安 张庆峰 范业强 岳 健 段 燕 徐小东 颜 悦

★优秀骨干
马 俊 王文静 吕小飞 刘雪青 刘 灏 许 娟 孙立凯 孙璐东 李 军 杨 桦 杨 熙 吴 飞 张世青 陈可全 钱 潜 徐 丽 徐 敏 唐文欣 曹文涛 章江兵 韩忠露 樊保林 鞠 佳

★安全管理先进个人
吉祖林 张晓斌 陆建豪 李红红 夏 泳

★质量管理先进个人
叶晓岚 杨 彪 罗 俊 闻 雅 裴晓荣

★优秀员工
丁仕梅 丁兆龙 马爱萍 马维红 王玉兰 王 利 王前凤 王 娟 毛光清 仇 俊 厉远宏 史方靖 付长成 冯海红 吉晶晶 吕高萍 朱其忠 朱京龙 朱建高 任 超 刘 飞 刘化收 刘正霞 刘 丽 刘春梅 刘桂芹 刘 祥 许礼玲 许兆琴 许兆斌 许莉萍 阮阳阳 孙宏琴 纪衍奎 严信军 杨德春 李华琴 李明建 李厚军 杨二泉 杨明香 杨顺滔 杨 捷 杨漫倩 吴立娣 吴立慧 吴俊芳 吴艳红 吴莉宏 吴路美 张婷瑄 张德春 宋南南 张巧玲 张礼静 张敏红 余传银 谷小三 陈惠婧 邵承明 周文英 周永权 周成华 周 洁 周 晖 房 娟 赵培俭 胡 滨 侯斌斌 施玉球 徐 路 莫书彬 倪 芳 徐 旭 徐朝俊 徐 路 高银华 郭学宾 唐际平 唐绪花 涂 阔 曹当龙 葛 晶 董自慧 韩庆利 程士琴 蔡伟明 翟明强 樊 丽 潘小梅 穆文燕



后勤服务集团党委基层党建工作创新奖、先进党支部、优秀党支部书记

他们牢记使命，坚定信念，廉洁自律，率先垂范。他们坚持以党建引领发展，不断创新党建工作载体，用自己的行动和成绩，诠释了优秀共产党员应具备的品质，实现了党建和业务工作的双提升。

基层党建工作创新奖

幼教中心党支部

2020年，幼教中心党支部以“政治学习走在前、真抓实干走在前、服务幼儿走在前”为工作标准和要求，立足幼儿教育特色与优势，着力推进党建工作与教育教学深度融合，在加强内部建设、提高党员素质、开展疫情防控、服务学校发展等方面均取得了卓越成效，支部战斗力、凝聚力、公信力显著增强，社会各界关注和家长满意度显著提升，被校工会授予“共抗疫情 巾帼展风采”先进集体荣誉称号。

支部坚持学习贯彻党的创新理论，提高政治站位，创新方法举措，有效推动学思用贯通、知信行统一。深入学习贯彻

新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大及历次全会精神，引导党员增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。在面对突如其来的新冠疫情，支部充分调动和发挥党员工作积极性和主动性，带领全体党员担当作为，开展“温情连线”活动，做到停课不停学，使孩子在家也快乐；党员教师为鼓楼“e学校”录制网络课程，供鼓楼全区孩子观看学习。复学后，全体党员录制“战疫”故事汇《携手“抗疫”话担当，践行使命党旗红》，讲述幼教中心抗击疫情的故事。

支部倡导并遵循“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、特别能担当”的幼教铁军精神，追求高质量的工作标准和保

持毫不懈怠的精神状态，以管理促引领、以精神促引领、以示范促引领，以挂牌南京大学金陵幼儿园为契机，加强队伍建设，提升引领动力。鼓励党员教师充分发挥特长，在示范课展示、业务讲座、志愿者服务、创建迎检、各类教育教学竞赛等工作

中展示风采，营造争先创优的良好氛围。一位教师帮助孩子解决牛奶过敏的事迹受到家长感谢，并被江苏电视台等省内外多家媒体报道，体现了家长对幼儿园工作的充分肯定，同时也提升了幼儿园的社会美誉度。

支部注重将党性党风建设与师德师风建设相结合，强化廉洁自律教育，落实立德树人根本任务，增强拒腐防变能力。按



照《中国共产党党员教育管理条例》的要求，充分履行党支部对党员的教育、管理和监督，以及对群众的组织、宣传、凝聚和服务职责，利用各种会议不断开展师德师风教育，引导员工牢固树立“学校无小事，处处是教育；学高为师，身正为范；欲正人先正己”的意识，带领全体员工营造一个团结和谐、风清气正的良好环境。

物业管理中心党支部



物业管理中心党支部在集团党委的正确领导下，始终坚持以习近平新时代

中国特色社会主义思想为指导，以政治建设为统领，以质量攻坚为动力，以提升组织力为重点，为物业工作高质量发展提供了坚强的政治、思想、组织保障。

把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，组织支部党员

读原著、学原文、悟原理，全面系统学、及时跟进学、联系实际学。认真学习贯彻学校第十一次党代会精神，开展专题党课，帮助支部党员准确理解和把握党代会精神，坚持不懈加强支部理论武装。

贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》、《中国共产党党员教育管理工作条例》，开展“对标争先”建设，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。牢牢抓住“三会一课”，突出政治学习和党性锻炼。扎实开展党员发展、党员培训、党籍管理、党费收缴、党员激励关怀帮扶等工作。坚持党员挂牌上岗，树立先锋形象。

严格用党章党规党纪规范党员行为，及时学习传达上级文件精神，以岗位廉政教育为基础，以重点岗位监控为重点，以制度机制建设为保障，开展廉洁自律教育，防范化解廉政风险。

巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题

教育成果，开展常态化疫情防控“四个一”行动。面对突如其来的疫情，始终坚持党

建统领，认真贯彻落实中央、省市、学校新冠疫情防控工作要求，管理人员指挥一线，奋战一线，做到守土有责、守土担责、守土尽责，让党旗高高飘扬在疫情防控第一线。

把思想统一、价值观塑造有机融入党员学习生活中，充分发挥其凝聚人心、增进共识的作用。引导职工以高尚的人格、积极健康向上的精神面貌激励学生，以彬彬有礼的语言、热情周到的态度陶冶学生，以过硬的业务技能、吃苦耐劳的作风服务好广大师生，建设高质量的员工队伍。结合后勤工作实际开展了一系列服务育人、劳动育人活动，在党建活动中努力探索后勤工作育人新模式。

王文静，现任后勤服务集团物业管理中心党支部书记。她政治立场坚定，有较强的党性观念。认真履行党支部书记抓党建工作第一责任人职责，踏实做事，廉洁做人。

她把贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想作为党建工作的首要政治任务，认真领会集团党委工作部署与要求，落实好“三会一课”制度。定期组织召开支部委员会，研究制定党员学

习、发展、培训、管理等计划，抓好党费收缴、党员组织关系接转、党员走访慰问等工作，有效提升党支部的组织力。积极推进“两学一做”教育制度化常态化，力求做到学习主题明确，阶段任务清晰，督促推进到位。通过开展形式多样的主题党日活动，为党员提供学

习、交流、提升的平台。她准确把握政治方向，在学校重大活动保障、疫情防控、学生突发事件处

理、员工思想教育、班子建设等方面充分发挥政治引领作用。对重大事件、重要情况、重要问题及时正确引导，维护了物业管理中心的和谐稳定。

她强调把践行社会主义核心价值观贯穿物业管理及服务保障中，围绕立德树人根本任务，初步建设成支部“搭台”、院系“合作”、学生“唱戏”的党建共建模式，形成全员全过程全方位育人的工作格局。

她团结支部党员，深入群众，听取民意，改进工作方式，优化内部管理，引导员工形成更高的行动自觉、更强的使命担当，构建和谐奋进的工作氛围，协力完成各项工作目标。

学习

服务

和谐

发展

后勤服务集团先进集体、特殊贡献奖

有这样一些团队和个人，他们上下一心，众志成城，在疫情面前，心往一处想，劲往一处使，智往一处谋，形成无坚不摧的合力，出色完成各项服务保障任务，为集团高质量发展做出了积极贡献。

先进集体 膳食中心

“2020年江苏省餐饮行业职业技能竞赛高宴食品·团膳快餐大赛团体特金奖”、“中国教育后勤协会高校餐饮工作先进集体”的荣誉称号。

中心采取加强组织领导、严格员工管理、强化重点环节监管、建立防疫物资台账、创新工作方式等措施，全面开展疫情防控工作。细致做好食堂人员出入、错峰分区供餐、选餐就餐、订餐送餐、原材料加工、场所清洁、员工上岗等环节管控；建立多种标准化套餐，成立专业送餐队伍，安全配送盒饭8000余份，奋力守卫全校四万余名师生的舌尖安全。

以“制度保证，责任到人，抓好落实，巡检到位”为基本方法，防范各类风险，保供稳价，构建平安食堂。制定《膳食中心师生返校就餐预案》、《疫情期间供货商管理条例》等制度；落实安全责任，实施网格化管理；严格食品与餐具检测，加强原材料进货及加工过程管控；严格菜肴价格核定与监管、细化财务预

算、申请平抑基金，确保伙食价格稳定；加大监管问责力度，全年突击安全检查30余次，发现并有效落实问题整改80余件。

贯彻落实习近平总书记关于制止餐饮浪费行为的重要指示精神，通过科学精准使用原材料，调整菜肴口味提升菜品质量，从源头上减少餐饮浪费；举办“珍惜粮食、反对浪费”主题党课，开设劳育课堂体验一线工作，触发学生的“节俭”情怀；推行“按需点餐”、“半份菜”销售服务，开展“光盘行动”，营造浪费可耻、节约为荣的良好氛围，活动被江苏电视台专题报道。

优化教职工工作日工作午餐供应方式，在仙林教工一餐厅试点快餐自选模式，丰富菜品，便捷选择，提升广大教职工就餐幸福感和满意度。另外，开展“秋意渐浓、情暖南大”校园美食节、“味之初”体验课堂等活动，丰富校园饮食文化。



2020年，膳食中心面对新冠疫情与物价上涨的双重压力，提高政治站位，牢固树立安全发展理念与“过紧日子”的思

想，坚持疫情防控不放松，多措并举保供稳价，优化服务创亮点，圆满完成了疫情防控和餐饮服务保障工作，先后获得了

先进集体 幼教中心

南京大学幼儿园深入贯彻学校第十一次党代会精神，认真执行学校和后勤服务集团的工作部署，以《幼儿园教育指导纲要》为指导，遵循学前教育规律，尊重儿童个性特征，以挂牌南京大学金陵幼儿园为契机，推进队伍建设，打造保教特色，取得了一定的成绩，家长满意度和社会关注度持续提升。

南大幼儿园于8月17日正式挂牌为南京大学金陵幼儿园，成为金陵教育集团中的一员，并与金陵系列学校共同参加“庆祝中华人民共和国成立71周年升旗仪式”，启动“我们的祖国、我们的南大”主题教育活动，助力高等教育与基础教育融通融合，为南京大学各项办学事业做出新的贡献。

幼儿园以挂牌为契机，在人才培养、队伍建设、教学科研等方面开拓创新，聚力内涵式发展。积极开展各类培训，提高教师职业素养，所有教师培训不低于36学时；率先落实集团“231”人才建设工程，顺利招

聘两名事业编制教师，提升教职工干事创业的精气神；开展第二届奖教金评选，对21名优秀教师，7名优秀员工予以表彰，调动了教职工工作积极性。

统筹做好常态化疫情防控和保教工作。抓实抓细抓好开学前后疫情防控工作，在教育教学中注入更多关爱，开展温情连线家访及线上教学工作，关注幼儿家庭生活学习情况，确保幼儿园平安健康和諧。在接受申报2020年国家学前教育普及普惠区现场核查中，各项工作获得核查组充分肯定。

全年共有5位教师在鼓楼区各类业务比赛中获得奖项，3位教师申报的个人课题获区级课题立项，21篇论文分别获得省市级



2020年，工贸实业公司积极响应学校、集团的疫情防控要求，全力承担学校防疫物资保障工作。在新冠疫情的特殊形势下，公司不断调整经营思路，在推进精准扶贫工作的同时，努力探索服务新模式，积极推出服

务新措施，切实做到防控不疏漏，供应有保障，服务不掉线，获得了“全国高校校园商业服务疫情防控先进集体”荣誉称号。

面对疫情，公司第一时间成立疫情防控工作领导小组，制定防控应急预案，加强超



一二等奖和在专业期刊发表，5位教师在承担区、市级幼教系统线上教学和网课录制中，展现现实的专业知识与教育教学水平。唐文欣老师帮助1名幼儿克服牛奶过敏的事迹，

被江苏电视台采访报道，《5岁过敏娃喝上第一口牛奶笑了》一文被省内外多家媒体转载，点击量达200万+，幼儿园的社会美誉度得到提升。

先进集体 工贸实业公司

市秩序管控。在市场防疫物资紧缺情况下，公司立即行动，多方联系寻找货源，慎重审核产品资质，安排专人赶赴产地采购，第一时间以最优的质量和价格，保障了学校防疫物资的供应。同时，严格防疫物资的出入库管控，坚持做到“货到账立，物资分离，区域独立，货出账消”。全年有序发放防疫物资233次，其中，口罩60.7万只、测温枪500把，消毒液12吨。

另外，公司协助学校相继接收来自中粮集团、中建八局、网易杭州网络有限公司、远景科技集团、中国工商银行南京分行、苏州校友会及校友企业泰而康公司、校友企业江苏鑫康

生物科技有限公司、市红十字会等10家企业18批次、365579份防疫物资的捐赠。

在确保防疫物资供应的同时，公司加强生活用品与食品的储备，保供稳价，暖心服务不掉线。疫情期间，开通微信公众号留言

版块，为留校学生提供“线上购”服务，推进“零接触”式配送，提供无偿代购服务，尽力保障学生的购物需求与安全。

疫情防控常态化后，公司又积极探索校园商贸服务模式，试运行自助贩卖机引进宿舍楼宇计划，满足师生足不出户就能享受购物的便利与快捷；开展“6·18”第二件半价活动及“20周年庆”感恩回馈活动，累计让利近50万元；倾情推出毕业季系列主题新品，中秋的可甜可盐南大月饼，在江苏高校月饼PK中脱颖而出，晋升为网红月饼；与南大学生会合作开通寒假巴士“小蓝鲸班车”，把回家的学生送到机场、高铁站；12月26日、27日为考研学生提营养早餐，暖心服务受到师生的一致好评。

公司坚持将云南双柏县作为帮扶重点，设置超市扶贫产品专柜，与金鹰公司建立脱贫攻坚战略合作关系，利用“校惠生活”电商平台推广扶贫产品，助力精准扶贫。



张庆峰

张庆峰，2007年加入中国共产党，现任后勤服务集团绿化环卫管理中心与工贸公司党支部书记。他坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，探索将支部工作与行政工作深度融合，以饱满的工作热情，求真务实的工作态度，努力推进支部思想、组织、作风和制度建设，为各项工作的高质量发展提供了坚强的组织保证。

他坚持把理论学习作为党员素质提升的途径，积极推进“两学一做”学习教育制度化常态化。作为支部书记，他坚持先学一步，多学一点，学深一些，不断用先进理论武装头脑。他积极带领党员有计划、多形式地开展学习，采取线上线下相结合、专题讨论与答题练习相结合等方式，深入

学习党的十九届五中全会精神、习总书记系列讲话精神、党的“四史”等，努力提升党员的党性修养。

自新冠疫情以来，他深入防控一线靠前指挥，积极统筹协调、监督指导每日环卫车、果皮箱等消毒消杀工作，全面保障公共场所的环境卫生。号召党员参加党员先锋岗、志愿服务岗活动，以实际行动践行党员先锋模范作用，充分发挥支部战斗堡垒作用，筑牢校园疫情防控墙。

他推动支部共建，努力在育人阵地的开拓与发展上动脑筋、下功夫。设立了校园生态义工岗位，让学生共同参与到绿化养护工作中，培养生活实践能力。2020年，在推进校园生活垃圾分类工作中，定计划，拿措施，想办法，携手地理与海洋学院本科党支部开展共建，成立学校首支生活垃圾分类志愿服务队，使学生在环境督导员岗位的实践中，提升环保意识，带动身边人共同成为生态绿色校园的践行者。

王文静，现任后勤服务集团物业管理中心党支部书记。她政治立场坚定，有

较强的党性观念。认真履行党支部书记抓党建工作第一责任人职责，踏实做事，廉洁做人。

她把贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想作为党建工作的首要政治任务，认真领会集团党委工作部署与要求，落实好“三会一课”制度。定期组织召开支部委员会，研究制定党员学

习、发展、培训、管理等计划，抓好党费收缴、党员组织关系接转、党员走访慰问等工作，有效提升党支部的组织力。积极推进“两学一做”教育制度化常态化，力求做到学习主题明确，阶段任务清晰，督促推进到位。通过开展形式多样的主题党日活动，为党员提供学

习、交流、提升的平台。她准确把握政治方向，在学校重大活动保障、疫情防控、学生突发事件处

理、员工思想教育、班子建设等方面充分发挥政治引领作用。对重大事件、重要情况、重要问题及时正确引导，维护了物业管理中心的和谐稳定。

她强调把践行社会主义核心价值观贯穿物业管理及服务保障中，围绕立德树人根本任务，初步建设成支部“搭台”、院系“合作”、学生“唱戏”的党建共建模式，形成全员全过程全方位育人的工作格局。

她团结支部党员，深入群众，听取民意，改进工作方式，优化内部管理，引导员工形成更高的行动自觉、更强的使命担当，构建和谐奋进的工作氛围，协力完成各项工作目标。



王文静

王文静，现任后勤服务集团物业管理中心党支部书记。她政治立场坚定，有

较强的党性观念。认真履行党支部书记抓党建工作第一责任人职责，踏实做事，廉洁做人。

她把贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想作为党建工作的首要政治任务，认真领会集团党委工作部署与要求，落实好“三会一课”制度。定期组织召开支部委员会，研究制定党员学

习、发展、培训、管理等计划，抓好党费收缴、党员组织关系接转、党员走访慰问等工作，有效提升党支部的组织力。积极推进“两学一做”教育制度化常态化，力求做到学习主题明确，阶段任务清晰，督促推进到位。通过开展形式多样的主题党日活动，为党员提供学

习、交流、提升的平台。她准确把握政治方向，在学校重大活动保障、疫情防控、学生突发事件处

理、员工思想教育、班子建设等方面充分发挥政治引领作用。对重大事件、重要情况、重要问题及时正确引导，维护了物业管理中心的和谐稳定。

她强调把践行社会主义核心价值观贯穿物业管理及服务保障中，围绕立德树人根本任务，初步建设成支部“搭台”、院系“合作”、学生“唱戏”的党建共建模式，形成全员全过程全方位育人的工作格局。